

GRUPPO
RETIAMBIENTE 

**AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD
EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER
LA COSTITUZIONE DI N° 1 GRADUATORIA DALLA
QUALE ATTINGERE PER L'EVENTUALE
ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O
INDETERMINATO PER IL RUOLO DI IMPIEGATO
ADDETTO SETTORE CERTIFICAZIONI (LIVELLO
5/B)**

PREMESSO

- che Ascit S.p.a. (nel seguito anche indicata come «la Società») è una Società attiva – alla data di pubblicazione del presente Avviso – nel settore rifiuti solidi urbani (nel seguito «RSU») e speciali ai sensi del D.Lgs. 152/2006 in vigore dal 29/4/2006 e ss.mm.ii. (codice unico ambiente), con Socio Unico e soggetta a controllo e coordinamento di Retiambiente spa, gestore unico del ciclo integrato dei rifiuti nel perimetro dell'Ambito territoriale ottimale (ATO) Toscana Costa, che svolge servizio sul territorio di parte dei comuni della Provincia di Lucca;
- che per la citata società vale il disposto dell'art. 19 del D.lgs. 175/2016 (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica) in vigore dal 23/09/2016, e successive modifiche e/o integrazioni;
- che sussiste il regolamento interno di Selezione e assunzione del personale del Gruppo Retiambiente revisionato in data 30/09/2022;
- che l'Azienda applica il Codice Etico del Gruppo Retiambiente aggiornato in data 26/01/2024;
- che l'organo amministrativo della Società, sentito il Socio, ha deliberato sul punto;
- che nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro Utilitalia (nel seguito, in acronimo: «CCNL») adottato ha natura esclusivamente privatistica;
- che la società applica il dettato del D.Lgs. 231/2001 (responsabilità parapenale delle società) in vigore dal 4/7/2001 ed ss.mm.ii.;
- che la società applica gli obblighi di prevenzione della corruzione e di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 in vigore dal 20/4/2013, ed alla L. 190/2012 in vigore del 28/11/2012, modificati dal D. Lgs 97/2016 ed ss.mm.ii.;
- che Ascit S.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e pertanto con la successiva locuzione «posizione» si intende il ruolo per il quale il partecipante si candida, nel seguito, per brevità, anche definito «il candidato»;
- che Ascit S.p.a., nel caso in cui debba assumere le figure oggetto del presente Avviso, ricorrerà alla successiva graduatoria compatibilmente alla delibera dell'organo esecutivo che ne prevede l'approvazione;
- che l'eventuale assunzione cui verrà dato seguito potrà essere anche nella forma del tempo parziale;

- che l'Azienda non ha alcun obbligo di procedere alle assunzioni oggetto del presente Avviso;
- che si è tenuto conto del presumibile elevato numero dei partecipanti e che quindi i motivi di esclusione sono da ricollegarsi alla necessità di non ulteriormente appesantire la presente, complessa, procedura;
- che dalle graduatorie finali potranno attingere le altre Società del Gruppo Retiambiente nonché la stessa Capogruppo;

ARTICOLO 1- OGGETTO DELLA SELEZIONE

Ascit SpA con sede in Via San Cristoforo, 82, 55013 LAMMARI (LU), di seguito chiamata Ascit, indice una selezione, per esami e titoli professionali per la formazione di una graduatoria da cui attingere per la seguente figura professionale:

A. IMPIEGATO ADDETTO SETTORE CERTIFICAZIONI

La selezione in oggetto è condotta con le modalità e in osservanza al "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato da Ascit e pubblicato sul sito Internet aziendale.

Ascit applica pienamente la politica di pari opportunità di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.; pertanto l'offerta di lavoro è rivolta a persone di entrambi i sessi.

Una volta formate le graduatorie, non sussisterà comunque per Ascit SpA alcun obbligo di assunzione.

(vd. All.to 1 – Scheda Tecnica Ruolo)

1.1 - TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico e normativo sarà quello previsto dal CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.

La retribuzione annua lorda sarà quella prevista dal CCNL Utilitalia per l'inquadramento ai livelli assegnati alle singole posizioni, articolata in 14 mensilità.

Il Contratto offerto prevede la fissazione di un periodo di prova, per una durata massima di 90 giorni, così come disciplinato dal CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.

Le risorse necessarie saranno inserite all'interno del settore Certificazioni.

1.2 - DESCRIZIONE DELLE POSIZIONI E RESPONSABILITA'

Alla risorsa verranno assegnate mansioni di addetto al sistema di gestione certificazioni: l'attività lavorativa si svolgerà prevalentemente presso una sede aziendale con possibilità di spostamento per sopralluoghi audit interni formazione ed attività correlate presso tutte le sedi e gli impianti in proprietà e/o nella disponibilità della società.

ART. 2 - REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

2.1 REQUISITI GENERALI A PENA ESCLUSIONE

Per partecipare alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali e

fornire le dichiarazioni richieste, pena la non ammissione:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- c) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) piena idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede pre-assuntiva come per legge). La non piena idoneità comporta la mancata assunzione;
- f) immunità da condanne penali o da procedimento penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- g) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- h) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter., del D.Lgs. n. 165/2001;
- j) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39 del 2013;
- k) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i.;
- l) possesso di Patente di Guida di categoria B in corso di validità, rilasciata in Italia, in UE o convertita;
- m) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- n) di non essere stato licenziato da una società del gruppo RetiAmbiente Spa.

2.2 REQUISITI PROFESSIONALI SPECIFICI A PENA ESCLUSIONE

I candidati, per poter partecipare alla selezione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea triennale in discipline tecniche od economiche **o, in alternativa**, esperienza di **almeno 12 mesi** presso aziende del settore per lo svolgimento di compiti e attività corrispondenti e/o analoghi a quelli del profilo da selezionare

e

- Certificazione che attesti la qualifica di Lead Auditor ISO 9001 oppure ISO 14001

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da allegare alla domanda di partecipazione;

la mancata presentazione di tale provvedimento entro il termine previsto di presentazione delle domande comporta l'esclusione dalla selezione.



GRUPPO
RETIAMBIENTE 

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o non corrette (es. una data errata), si provvederà all'esclusione dalla presente selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

I requisiti essenziali di ammissione devono essere posseduti, a pena di ESCLUSIONE, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione ed al momento dell'assunzione.

ART. 3 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Ai fini della partecipazione alla presente selezione i candidati dovranno presentare la propria candidatura a TREND SAS (di seguito TREND), società incaricata da Ascit S.p.a. per lo svolgimento della fase di raccolta delle domande di partecipazione, esclusivamente accedendo alla pagina web <https://selezioni.trend-competenze.it/> nella sezione "Avvisi di selezione", dove potranno trovare l'apposito FORM ON-LINE le modalità di partecipazione.

I candidati interessati dovranno accedere al link <https://selezioni.trend-competenze.it/avviso-selezione-ascit-n-1-impiegato-addetto-settore-certificazioni/> o al sito <https://www.ascit.it/> nella sezione "Società Trasparente" che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla Società TREND, all'interno della quale potranno trovare gli step da seguire per la compilazione, la generazione e il successivo invio della domanda di partecipazione e i relativi allegati.

NON sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione, le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 07/01/2025. Tale termine deve intendersi tassativo in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato.

La data di presentazione della domanda è stabilita dall'orario di ricevimento della stessa.

La Società Ascit S.p.a. non si assume alcuna responsabilità nel caso di non ricezione delle comunicazioni dipendente da errati invii da parte dell'aspirante né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi o a caso fortuito.

I candidati dovranno dichiarare nell'apposito *form* on-line:

- cognome e nome (per le donne coniugate indicare il cognome da nubile);
- data e luogo di nascita;
- stato civile;
- codice fiscale;

- indirizzo e Comune di residenza nonché l'eventuale domicilio ed indirizzo;
- l'indirizzo presso cui si intende siano effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione, con l'indicazione del recapito telefonico, dell'indirizzo di posta elettronica semplice e dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC - Facoltativo);
- il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- di non avere riportato condanne penali o comunque di non avere procedimenti penali in corso, di non trovarsi in stato di interdizione o che a suo carico non sussistano provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- di avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- ogni altra informazione e dichiarazione richiesta dall'avviso;
- il titolo di studio posseduto ed il relativo punteggio;
- di essere in possesso della patente di guida B in corso di validità, indicandone gli estremi identificativi (numero, data rilascio e data scadenza);
- l'appartenenza o meno alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99;
- se ricoprono o hanno ricoperto negli ultimi tre anni incarichi di alta Direzione o comunque di rilievo come Pubblico Ufficiale, nella pubblica Amministrazione e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio o a partecipazione pubblica o carica politica o amministrativa;
- se hanno rapporti di parentela (genitori, fratelli/sorelle, zio, cugini), di coniugio (moglie o convivente) o di affinità (suocero/a, genero/nuora, cognato/a) con soggetti che ricoprono incarichi nella Pubblica Amministrazione (es: sindaci o assessori di Comuni serviti dal gruppo Retiambiente, Presidente ATO) e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio;
- se hanno rapporti di coniugio, parentela o affinità che li legano a personale dipendente o comunque operante presso società del Gruppo Reti Ambiente (quale dipendente o comunque operante presso società del Gruppo Reti Ambiente quale che ne sia l'inquadramento) o con persone che presso le Società del Gruppo Reti Ambiente ricoprono cariche di qualunque tipo (membri dell'Organo Amministrativo membri di Collegio Sindacale, Direzione, Organismo di Vigilanza);
- di accettare senza riserve l'assegnazione ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge dal CCNL applicato;

- di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
 - il possesso dei requisiti essenziali di ammissione previsti dall'art. 2, del presente avviso di selezione;
 - di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. integrato dal Regolamento UE 679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione;
 - di non essere stato licenziato da una società del gruppo RetiAmbiente Spa.
- b) Dettagliato **Curriculum Vitae** in formato europeo formativo-professionale, debitamente firmato e redatto in lingua italiana ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR n.445/2000, con indicazione specifica dei requisiti di esperienza e dei titoli di cui all'art. 2 dell'Avviso di selezione, che si intendono sottoporre a valutazione allegando la documentazione attestante i suddetti titoli se posseduta al momento della compilazione della domanda.
- Tale documentazione potrà essere richiesta a discrezione della società di selezione ai fini del processo selettivo. Qualora l'indirizzo PEC risultante dal curriculum sia difforme da quello indicato nella domanda di partecipazione, le comunicazioni relative alla presente procedura si considereranno validamente effettuate all'indirizzo PEC risultante dalla domanda di partecipazione;
- c) Copia fronte/retro di un **documento d'identità in corso di validità** fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- d) la dichiarazione di sussistenza dello stato di handicap per cui si richiede nell'espletamento delle prove di esame il supporto degli ausili necessari o l'utilizzo di tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti;

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica, comparirà un messaggio di conferma dell'avvenuta acquisizione dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo e-mail inserito dal candidato.

Tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa.

Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l'invio.

Non sono ammesse altre forme di produzione e/o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, pur spedite nel termine previsto dall'Avviso, pervengano oltre la data e l'orario di scadenza sopra indicati o in modalità diverse da quelle indicate.

In caso il candidato invii più volte la suddetta documentazione, sarà ritenuta valida, ai fini dell'ammissione alla selezione, l'ultima domanda inviata entro i termini previsti.

Non saranno prese in considerazione, altresì, le domande che non rispettino i requisiti previsti dal presente Avviso.

Ai sensi delle leggi in vigore e sotto la propria responsabilità, nella domanda, il candidato dovrà:

- dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte e senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di Selezione, nonché le condizioni vigenti

sia di legge che del CCNL applicato;

- sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.e del Regolamento UE n.2016/679, atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati.

Il mancato rispetto dei modi e dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente avviso comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.

Ascit S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

È facoltà di Ascit S.p.a. invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio da questi fornito, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle regole previste dal presente Avviso, richiedendo ai candidati documentazione integrativa relativa alle dichiarazioni rilasciate.

ART. 4 - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE – COMUNICAZIONI E CONVOCAZIONI

Per lo svolgimento della selezione Ascit S.p.A. si avvarrà di una Commissione Giudicatrice (di seguito Commissione), appositamente nominata dal proprio Consiglio di amministrazione, che sarà composta da tre o cinque membri con esperienza e/o competenza per quanto oggetto della selezione. La Commissione determinerà, altresì, le modalità di svolgimento delle prove conformemente a quanto previsto nel presente avviso.

L'elenco dei candidati ammessi a partecipare alla selezione, l'invito a presentarsi al colloquio ed alle prove e le relative date, le graduatorie finali e/o qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso di selezione saranno rese note mediante pubblicazione sul sito web istituzionale di Ascit S.p.A. (<https://www.ascit.it/> alla sezione "Società Trasparente") e sul sito di Trend (<https://selezioni.trend-competenze.it/>). Le suddette forme di avviso avranno valore di formale notifica a tutti gli effetti di legge e non saranno seguite da ulteriori comunicazioni.

Ascit S.p.A. non assume alcuna responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e declina, altresì, ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati di reperibilità inseriti nella domanda di partecipazione, di eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di errate informazioni, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le attività selettive, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione alle suddette attività, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione.

I candidati hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a mezzo PEC a Ascit S.p.A. ogni modifica dei dati di reperibilità indicati nella domanda di partecipazione, non assumendo la Società alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei candidati ai recapiti dichiarati.

Il presente avviso e le informative privacy sono reperibili sul sito web istituzionale di Ascit S.p.A. (<https://www.ascit.it/>).

ART. 5 - FASI DELLA PRE-SELEZIONE E DELLA SELEZIONE – CRITERI DI VALUTAZIONE

FASE 1: VERIFICA DELL'AMMISSIBILITÀ DELLE CANDIDATURE

Nella prima fase la Società TREND incaricata da Ascit S.p.a., previa verifica della integrità delle candidature pervenute on line entro il termine perentorio previsto al precedente articolo 3), procederà alla verifica della completezza e regolarità della documentazione, verificando il rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente avviso di selezione.

FASE 2: VERIFICA DEL POSSESSO DEI REQUISITI GENERALI E PROFESSIONALI SPECIFICI

All'esito della verifica della completezza e regolarità delle dichiarazioni e della documentazione presentata dai candidati la Società TREND procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione.

La Società si riserva durante questa fase di richiedere se necessari ulteriori documenti a supporto delle dichiarazioni riportate nella domanda di partecipazione.

La società TREND verificherà le dichiarazioni circa il possesso dei requisiti generali e professionali specifici previsti dai precedenti articoli 2.1) e 2.2) del presente avviso di selezione, che costituiscono condizioni di ammissibilità della partecipazione alla selezione.

FASE 3: VALUTAZIONE DEI TITOLI/CV/REQUISITI PROFESSIONALI ULTERIORI

In questa fase la società TREND procederà all'esame comparativo dei titoli e delle esperienze lavorative, oltre ai requisiti necessari per l'ammissibilità (Art.2): sulla base dei punteggi conseguiti verrà stilata la relativa graduatoria che verrà consegnata alla Commissione Valutatrice (Art. 4).

Tale punteggio servirà a identificare i primi 20 candidati che accederanno alla fase successiva dell'iter selettivo e **non contribuirà alla graduatoria finale.**

La valutazione del punteggio per questa fase si articola nel seguente modo:

VALUTAZIONE TITOLI (massimo punti 13)

A. Voto di Laurea

- Voto di laurea pari a 110* e lode: punti 1
- *(in caso di voto di laurea riferito in centesimi i punteggi vanno parametrati in maniera proporzionale)*

B. Conseguimento della laurea magistrale (vecchio ordinamento) o laurea specialistica (nuovo ordinamento) 4 punti

C. Master o Corsi annuali:

Conseguimento di uno o più master di specializzazione, corsi di specializzazione universitaria *post lauream* terminati con esame finale, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire:

- un master o corso di specializzazione annuale: 1 punto

- due o più master o corsi di specializzazione annuale: 2 punti

D. Per ogni titolo di auditor in più rispetto al requisito di ammissione 2 punti (*max* 6)

VALUTAZIONE ESPERIENZA LAVORATIVA (massimo punti 15)

A. GENERALE di ruolo max 5 punti

Aver maturato comprovate esperienze lavorative (anche non continuative) presso soggetti privati e/o pubblici nella gestione delle attività di cui al punto 1.2 del presente bando (**oltre i 12 mesi richiesti per le candidature di cui all'art. 2.2)**)

- Da oltre 12 a 24 mesi: punti 1
- Da oltre 24 mesi a 36 mesi: punti 3
- Oltre 36 mesi: punti 5

B. SPECIFICA di settore max. 5 punti

Aver maturato comprovata l'esperienza lavorativa nella gestione delle attività di cui al punto 1.2 del presente bando presso **realità private e/o pubbliche in servizi di raccolta e trasporto rifiuti:**

- Da oltre 12 a 24 mesi: punti 1
- Da oltre 24 mesi a 36 mesi: punti 3
- Oltre 36 mesi: punti 5

C. ESPERIENZA AGGIUNTIVA almeno di 12 mesi in attività di auditor della qualità o ambiente – max 5 punti

Esperienze all'interno di società come auditor della qualità o ambiente (massimo 5 punti):

- Da oltre 12 a 24 mesi: punti 1
- Da oltre 24 mesi a 36 mesi: punti 3
- Oltre 36 mesi: punti 5

Le graduatorie stilate dalla società di selezione saranno trasmesse alla Commissione per le successive fasi del processo selettivo.

FASE 4: PROVA SCRITTA TEORICO PRATICA

La prova scritta consisterà in un questionario a contenuto teorico – pratico, la cui durata sarà stabilita dalla Commissione. Nel corso della prova scritta ai candidati è fatto divieto di avvalersi di telefoni cellulari, palmari, calcolatrici ed ogni altro strumento informatico o digitale. In caso di violazione la

Commissione delibera l'immediata esclusione del candidato dalla selezione. Nel corso della prova scritta è fatto divieto di avvalersi di supporti cartacei, pubblicazioni e stampe di qualsiasi tipologia e genere, ivi compreso il divieto di utilizzare codici giuridici contenenti i testi di legge commentati con la dottrina e/o la giurisprudenza. In caso di violazione la Commissione delibera l'immediata esclusione del candidato dalla selezione.

La prova scritta sarà composta da:

- N. 2/3 *Case studies* relativi alle attività attinenti alla mansione oggetto della selezione.

La prova scritta attribuisce fino ad un massimo di **20 punti sulla base** dei criteri e punteggi che saranno individuati dalla Commissione.

Nella giornata della prova scritta tecnica potrà essere somministrata ai candidati una batteria di test, che rappresenta una base di riferimento per la successiva valutazione psico-attitudinale (il cui esito non influisce sulla graduatoria).

SARANNO AMMESSI ALLA SUCCESSIVA PROVA ORALE I CANDIDATI CHE ALLA PROVA SCRITTA TEORICO-PRATICA AVRANNO OTTENUTO UN PUNTEGGIO MAGGIORE O UGUALE A 12 PUNTI/20.

La graduatoria dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicata sul sito web istituzionale di Ascit S.p.A. (<https://www.ascit.it/>) e comunicata ai candidati ammessi tramite e-mail indicata nella domanda di partecipazione.

FASE 5: PROVA ORALE (MASSIMO 80 PUNTI): valutazione tecnica (40 punti) e colloquio psico-attitudinale (40 punti).

La prova orale si divide in:

A) VALUTAZIONE TECNICA

che verterà sulle materie sopra specificate (FASE 4) ed è finalizzata a verificare la conoscenza tecnica e le specifiche competenze professionali ed attribuisce fino ad un **massimo di 40 punti**. La Commissione, prima dell'inizio della prova, determina la modalità di svolgimento, i criteri di valutazione, la durata e i quesiti da sottoporre ai candidati.

B) VALUTAZIONE PSICO-ATTITUDINALE

Contestualmente alla prova orale di valutazione tecnica, si svolgerà un colloquio psico-attitudinale (massimo 40 punti).

Sarà facoltà della Commissione prevedere anche una prova di gruppo.

Con il colloquio, sulla base dei test psico-attitudinale elaborati dai candidati nella giornata della prova scritta, la Commissione verificherà le seguenti capacità, motivazione e competenze trasversali redigendo una valutazione sintetica per ciascun candidato all'esito del colloquio:



- Abilità cognitive (problem solving, analisi), capacità relazionali (team work, collaborazione), abilità realizzative (orientamento all'obiettivo, pianificazione), efficacia personale (gestione dello stress, orientamento al cambiamento).
- Motivazione al ruolo.

SARANNO AMMESSI ALLA GRADUATORIA FINALE I CANDIDATI CHE AVRANNO OTTENUTO UN PUNTEGGIO COMPLESSIVO NELLA PROVA ORALE MAGGIORE O UGUALE A 48 PUNTI/80

ART. 6 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine delle prove di cui al precedente articolo 5, la Commissione redigerà le graduatorie finali in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma totale dei punteggi conseguiti nella prova teorico pratica (max 20 punti) e nella prova orale (max 80 punti), così come articolate ai precedenti articoli **per un massimo di 100 (cento) punti.**

In caso di parità di punteggio avrà priorità il candidato con la maggiore esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo ricercato. Le graduatorie finali saranno pubblicate sul sito web istituzionale (<https://www.ascit.it/> nella sezione "Società Trasparente"). In ogni caso Ascit si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. A tal fine, ogni candidato, ove richiesto, dovrà presentare a pena di decadenza, entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla relativa richiesta inviata da Ascit, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti. Le graduatorie, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione redatta dalla Società di Selezione e dalla Commissione, saranno presentate all'organo amministrativo di Ascit S.p.A. che, accertata la regolarità della procedura selettiva, approverà le graduatorie finali di merito.

Finalità della presente procedura selettiva è la formazione di graduatorie di soggetti idonei ad eventuale assunzione in Ascit o nelle Società del Gruppo Retiambiente SpA, pertanto, la formazione della graduatoria non obbliga, in alcun modo, Ascit, Retiambiente e le sue SOL a procedere all'assunzione di uno o più candidati in essa inseriti. L'ammissione del candidato nella graduatoria infatti non fa sorgere, in capo al candidato, alcun diritto né pretesa all'assunzione presso Ascit, Retiambiente o presso le singole SOL, le quali non hanno alcun obbligo di assunzione dei candidati inseriti in graduatoria con la facoltà di procedere o meno all'assunzione, in base alle proprie specifiche esigenze.

Lo scorrimento della graduatoria avverrà in ordine decrescente per posizione.

ART. 7 - VALIDITÀ DELLA GRADUATORIE

Le graduatorie finali approvate saranno rese pubbliche esclusivamente sul sito internet <https://www.ascit.it/> e resteranno efficaci per 24 mesi, ulteriormente prorogabili di ulteriori 12 mesi, decorrenti dalla data di pubblicazione. Si procederà a scorrimento delle graduatorie, in caso di rinuncia, mancata presa di servizio, cessazione anticipata del contratto di lavoro per decadenza o altra causa, cancellazione dalle graduatorie per mancanza dei requisiti richiesti del soggetto chiamato all'assunzione, e ferma la sussistenza di soggetti idonei ai sensi del presente avviso di selezione.



GRUPPO
RETIAMBIENTE 

Le graduatorie saranno valide, inoltre, per assunzioni da parte di Retiambiente S.p.A. e dalle società da essa controllate facenti parte del gruppo societario.

Coloro i quali rinunceranno al posto, perderanno il diritto acquisito.

ART. 8 - TERMINE DI ASSUNZIONE DELL'INCARICO E TRATTAMENTO CONTRATTUALE

Ascit procederà ad assumere, secondo le necessità aziendali ed organizzative, seguendo l'ordine decrescente di posizionamento in graduatoria con contratto a tempo pieno determinato o indeterminato, conformemente al CCNL Utilitalia vigente ed applicato.

I candidati si rendono disponibili alla presa del servizio entro 15 giorni naturali e consecutivi dalla data della proposta di assunzione oppure il tempo di preavviso necessario previsto dal contratto di lavoro relativo al precedente impiego.

ART. 9 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO – SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO

L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso, compresa quella dei casellari giudiziali. L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, ovvero la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria. Ascit si riserva inoltre la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

La mancata idoneità alla mansione accertata con visita medica pre-assuntiva, il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti medici, la rinuncia alla proposta di stipula del contratto, la mancata presentazione alla stipula del contratto, il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano la cancellazione dalla graduatoria.

L'idoneità psico-fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare la propria accettazione entro i termini indicati per iscritto dalla Società, comunicando a mezzo PEC l'eventuale periodo di preavviso operante nei confronti dell'attuale datore di lavoro e, in difetto di ciò, sarà considerato rinunciatario e cancellato dalla graduatoria. La chiamata per l'entrata in servizio sarà effettuata da parte di Ascit tramite PEC inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione del presente avviso di selezione. L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere comunicata formalmente a Ascit tramite PEC allegando copia integrale del documento di identità in corso di validità. In caso di mancata risposta nel termine massimo di 48 ore, salvo diversa disposizione dell'Organo amministrativo di Ascit S.p.A., la stessa sarà considerata rinuncia e si procederà ad esclusione dalla graduatoria. Fermi restando i divieti e i limiti di legge, il Dipendente non potrà esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né potrà accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'azienda senza specifica autorizzazione dell'Organo amministrativo di Ascit S.p.A.

ART. 10 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Ascit ha la facoltà di non procedere all'assunzione di nessuno dei candidati anche nel caso in cui questi ultimi siano stati selezionati. Ascit, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini, annullare o revocare la presente procedura di selezione qualora ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità, dandone comunicazione sul proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata compiutamente espletata, senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati, ad alcun titolo, nemmeno nei limiti dell'interesse negativo. Anche a tal fine con la presentazione della domanda di partecipazione i candidati dichiarano di accettare e accettano espressamente e integralmente tutte le previsioni contenute nel presente Avviso. Ascit si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata compiutamente espletata, di non procedere alla copertura della posizione, oggetto del presente bando, a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'Art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), forniamo le seguenti informazioni:

- Titolare del Trattamento è la Ascit S.p.A. nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore;
- l'Azienda ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO), contattabile, per qualsiasi chiarimento, con semplice richiesta;
- il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale, rispettando gli obblighi previsti da leggi, da regolamenti, dai contratti collettivi e dalla normativa comunitaria; ai fini sopra indicati, la Società potrà avere necessità di raccogliere e trattare anche dati personali rientranti nel novero dei "dati sensibili"; in tali casi, i Suoi dati personali sensibili verranno trattati da o sotto la responsabilità di un professionista soggetto al segreto professionale;
- i Suoi dati personali non saranno soggetti ad alcun processo di profilazione;
- i Suoi dati non saranno diffusi, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti;
- la comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici ed ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal richiamato GDPR e dalle ulteriori disposizioni integrative;
- i Suoi dati personali verranno conservati per il tempo necessario all'adempimento delle obbligazioni contrattuali e, in ogni caso, non oltre 10 anni dal momento della loro raccolta, per adempimento di obblighi normativi e, comunque, non oltre i termini fissati dalla legge per la prescrizione dei diritti;
- agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 al 22 del GDPR, laddove applicabili; eventuali richieste avanzate per l'esercizio dei diritti previsti dai menzionati



articoli dovranno essere inoltrate al Titolare del Trattamento o all'eventuale Responsabile del Trattamento, indicati ai primi due punti;

- i Suoi dati personali sono trattati da soggetti esterni, espressamente nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'Art. 28 del GDPR, che forniscono al Titolare servizi necessari per le finalità di cui al terzo punto.

Eventuali richieste in merito all'elenco aggiornato contenente i destinatari dovranno essere inoltrate al Titolare del Trattamento o all'eventuale Responsabile del Trattamento, indicati ai primi due punti;

- il conferimento dei dati personali necessari per le finalità di cui al terzo punto è facoltativo, ma l'eventuale rifiuto di fornire tali dati può comportare l'impossibilità per Ascit S.p.a. di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi ad un eventuale Suo rapporto di lavoro e pertanto l'impossibilità di instaurare e gestire il rapporto stesso.

ART. 12 - INFORMAZIONI SULL'AVVISO

Sino a 5 giorni prima della scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione possono essere richieste informazioni ai fini della stessa alla società di selezione Trend SAS all'indirizzo info@trend-competenze.it.

Per le fasi successive alla valutazione titoli, ogni ulteriore informazione compresa l'assunzione dell'aggiudicatario, potrà essere richiesta al responsabile della procedura al seguente recapito: [info@trend-competenze.it]. Il presente Avviso viene pubblicato unitamente al suo Allegato sul sito web istituzionale di Ascit S.p.a. (<https://www.ascit.it/>).

ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla procedura di selezione comporta l'accettazione integrale di quanto riportato nel presente avviso ed inoltre implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le disposizioni dei regolamenti aziendali, del Modello Organizzativo e Gestionale ex D.Lgs. n. 231/01, e delle eventuali modifiche che l'Azienda potrà sempre adottare nelle forme di legge.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia nelle società a controllo pubblico in house providing. Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione saranno inviate agli interessati ai rispettivi indirizzi di posta elettronica certificata indicati nella domanda di partecipazione e, comunque, si considereranno compiutamente perfezionate a tutti gli effetti con la pubblicazione sul sito istituzionale (<https://www.ascit.it/>).

Lucca, 09/12/2024

Il Direttore
Servizi (Rogeri Bizzari)
Socio unico - Soc. sogg. a dir. e contr. di RetiAmbiente SpA
Via S. Cristoforo, 82 - 55013 Lammari (LI)
Tel. 0583 436311
Partita IVA 01052230461

All.to 1 - Scheda Tecnica Ruolo

POSIZIONE	IMPIEGATO ADDETTO SETTORE CERTIFICAZIONI
LIVELLO	5/B
DESCRIZIONE	<p>Alla risorsa verranno assegnate mansioni di addetto del settore certificazioni: l'attività lavorativa si svolgerà prevalentemente presso una sede aziendale con possibilità di spostamento per sopralluoghi audit interni formazione ed attività correlate presso tutte le sedi e gli impianti in proprietà e/o nella disponibilità della società.</p>
OBIETTIVI E RESPONSABILITA'	<p>L'Addetto del sistema certificazioni, sotto la supervisione di uno dei responsabili dell'Area del Settore Certificazioni, è responsabile:</p> <ul style="list-style-type: none"> - di proporre la corretta applicazione dei sistemi di gestione in azienda; collaborare alla revisione del Manuale Integrato e delle Procedure gestionali, previo consenso del RSGI; - della verifica, tramite appositi Audit interni, della corretta applicazione della documentazione stabilita per il Sistema di gestione Qualità da parte di tutto il personale; - della gestione di tutta la documentazione sulla qualità inerente al Manuale, le procedure gestionali e i documenti di registrazione della qualità; - della verifica delle informazioni raccolte attraverso la documentazione attestante la qualità dei prodotti / servizi; - della promozione di azioni per prevenire il verificarsi di non conformità, previa approvazione del responsabile; - dell'identificazione e registrazione di ogni problema relativo ai Sistemi di gestione aziendali, in collaborazione con le funzioni coinvolte. <p>Nella Gestione delle Segnalazioni risponde e collabora con uno dei responsabili dell'Area del Settore Certificazioni sull'avvio, proposta o definizione di soluzioni attraverso i canali stabiliti, occupandosi: della verifica dell'attuazione delle soluzioni, in collaborazione con i responsabili coinvolti; dell'analisi delle non conformità riscontrate, con promozione di azioni correttive e preventive di miglioramento del prodotto e/o del processo.</p> <p>Monitoraggio Collaborazione nella raccolta ed elaborazione dei dati di monitoraggio al fine della stesura di relazioni periodiche attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - raccolta ed elaborazione dei dati, in vista del riesame da parte della DG; - conduzione delle verifiche ispettive interne; - verifica della corretta gestione degli applicativi in essere; - collaborazione con uno dei responsabili dell'Area del Settore Certificazioni nella analisi e messa a punto del sistema di controllo degli adempimenti nei rapporti con la capogruppo. <p>Comunicazione e formazione. Si rapporta con il responsabile Comunicazione e Formazione per la gestione della formazione trasversale comune a tutte le aree aziendali, utile all'introduzione del personale in azienda.</p>
CONOSCENZE	<p>Ottima conoscenza dello schema certificativo ISO 9001, e degli altri schemi ISO, preferibilmente ISO 14001 Buona conoscenza dei programmi di Office, conoscenza delle normative tecniche in materia ambientale</p>
COMPETENZE TRASVERSALI	<p>Proattività capacità di relazione capacità di analisi capacità di lavorare in squadra orientamento ai risultati elevata motivazione spiccate capacità organizzative autodisciplina e responsabilità.</p>
REQUISITI SPECIFICI (PER AMMISSIONE ALLA SELEZIONE)	<p>Laurea triennale in discipline tecniche od economiche O, IN ALTERNATIVA, Esperienza di almeno 12 mesi presso aziende del settore per lo svolgimento di compiti e attività corrispondenti e/o analoghi a quelli del profilo da selezionare</p> <p style="text-align: center;">E</p> <p>Certificazione che attesti la qualifica di Lead Auditor ISO 9001 oppure ISO 14001</p>
TITOLI DI MERITO (PER VALORIZZAZIONE CV-TITOLI ED ESPERIENZA)	<p>VALUTAZIONE TITOLI:</p> <p>A. Voto di Laurea B. Conseguimento della laurea magistrale (vecchio ordinamento) o laurea specialistica (nuovo ordinamento) C. Master o Corsi annuali D. Per ogni titolo di auditor in più rispetto al requisito di ammissione</p> <p>VALUTAZIONE ESPERIENZA LAVORATIVA:</p> <p>A. GENERALE di ruolo B. SPECIFICA di settore C. ESPERIENZA AGGIUNTIVA almeno di 12 mesi in attività di auditor della qualità o ambiente</p>

